

Главный врач
ГУЗ ДО «Рыбинская больница № 1»



П.Бутаков/

2026 г.

Отчёт по исполнению плана противодействия коррупции в ГУЗ ДО «Рыбинская больница № 1» за 2025 год

наименование учреждения

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнитель мероприятия	Результат
1	2	3	4	5
1. Осуществление антикоррупционных мер в рамках реализации законодательства по противодействию коррупции				
1.1. Проведение анализа коррупционных рисков при осуществлении текущей деятельности и доработка (в случае необходимости) в целях противодействия коррупционным проявлениям должностных регламентов сотрудников учреждения				
	1.1. Проведение анализа коррупционных рисков при осуществлении текущей деятельности и доработка (в случае необходимости) в целях противодействия коррупционным проявлениям должностных регламентов сотрудников учреждения	По мере необходимости, но не реже 1 раза в квартал	Председатель, члены комиссии	Проведен анализ коррупционных рисков (Протокол № 2 от 19.02.2025, Протокол № 5 от 16.05.2025)
1.2. Актуализация перечня коррупционных рисков и перечня должностей с высоким риском коррупционных проявлений в учреждении на основе проведенного анализа коррупционных рисков, возникающих при				
	1.2. Актуализация перечня коррупционных рисков и перечня должностей с высоким риском коррупционных проявлений в учреждении на основе проведенного анализа коррупционных рисков, возникающих при	до 01 декабря, по мере необходимости	Председатель, члены комиссии	Необходимость актуализировать перечень коррупционных рисков и перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений в учреждении

1	2	3	4	5
	реализации функций учреждения			отсутствует (Протокол № 11 от 21.11.2025)
	1.3. Проведение разъяснительной работы с сотрудниками учреждения о порядке и особенностях исполнения запретов, требований и ограничений, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Постоянно	Заместители главного врача, зав. отделениями, руководителями структурных подразделений	На сайте учреждения размещена информация о порядке и особенностях исполнения запретов, требований и ограничений, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции
	1.4. Обеспечение деятельности комиссии по противодействию коррупции	Постоянно, заседания - по мере необходимости, но не реже 1 раза в квартал	Председатель комиссии	За отчетный период было проведено 12 заседаний комиссии по противодействию коррупции.
	1.5. Организация работы по уведомлению сотрудниками организации представителя работодателя о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, рассмотрение таких уведомлений и проверка содержащихся в них сведений	В течение года, по мере поступления	Председатель, члены комиссии	Анализ работы комиссии по противодействию коррупции показал отсутствие уведомлений сотрудников о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.
	1.6. Проведение анализа работы комиссии по противодействию коррупции на предмет выявления систематически расматриваемых на комиссии вопросов для дальнейшего принятия мер по профилактике коррупционных проявлений	Ежеквартально, до 05 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	Главный врач, председатель комиссии	Проведен анализ работы комиссии по противодействию коррупции на предмет выявления систематически расматриваемых на комиссии вопросов Анализ работы комиссии по противодействию коррупции показал отсутствие

1	2	3	4	5
	<p>1.7. Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются сотрудники учреждения, принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов и мер ответственности к сотрудникам учреждения, не урегулировавшим конфликт интересов, а также по преданию гласности каждого случая конфликта интересов</p>	<p>В течение года, по отдельному плану</p>	<p>Главный врач, ответственный за антикоррупционную политику в учреждении</p>	<p>Случаи возникновения конфликта интересов не выявлены</p>
	<p>1.8. Организация работы по уведомлению сотрудниками учреждения представителя нанимателя в случае обращения в целях склонения сотрудников учреждения к совершению коррупционных правонарушений и проверке сведений, содержащихся в указанных обращениях</p>	<p>В течение года</p>	<p>Заместители главного врача, зав. отделением, руководители структурных подразделений</p>	<p>Сведений о случаях склонения сотрудников учреждения к совершению коррупционных правонарушений не поступало.</p>
	<p>1.9. Осуществление анализа эффективности принимаемых в учреждении мер по противодействию коррупции и публикаций в СМИ о фактах коррупционных правонарушений в деятельности учреждения</p>	<p>Ежеквартально</p>	<p>Главный врач, председатель, члены комиссии</p>	<p>На сайте учреждения внесены рекомендации по эффективности мер по противодействию коррупции. Проведен мониторинг публикаций СМИ, обращение граждан и организаций по вопросам противодействия коррупции</p>

1	2	3	4	5
	1.10. Проведение анализа и составление отчётов по результатам исполнения плана противодействия коррупции	1 раз в год	Главный врач, председатель и члены комиссии	(Протокол № 2 от 19.02.2025, Протокол № 5 от 16.05.2025, Протокол № 8 от 29.08.2025, Протокол № 12 от 25.12.2025) Обеспечено своевременное исполнение законодательства в сфере по противодействию коррупции (Отчёт за 2025 год)

2. Антикоррупционное просвещение и образование

	2.1. Организация антикоррупционного просвещения (семинары, лекции, круглые столы) сотрудников учреждения	В течение года	Заместители главного врача, зав. отделениями, руководители структурных подразделений	В учреждении информирование, а также антикоррупционное просвещение сотрудников ведется с помощью Методических рекомендаций по разработке и принятию мер по предупреждению коррупции.
	2.2. Рассмотрение на заседаниях комиссии по противодействию коррупции актов прокурорского реагирования (информации) органов прокуратуры, вынесенных в отношении сотрудников учреждения, в связи с нарушением ими норм законодательства о противодействии коррупции	По мере поступления актов прокурорского реагирования (информации)	Председатель, члены комиссии	Актов прокурорского реагирования органов прокуратуры, вынесенных в отношении сотрудников учреждения, в связи с нарушением ими норм законодательства о противодействии коррупции, не поступало.
	2.3. Оказание сотрудникам учреждения консультативной, информационной и иной помощи по вопросам, связанным с соблюдением требований к	В течение года	Заместители главного врача, зав.	Обеспечена реализация требований законодательства о противодействии коррупции

1	2	3	4	5
	служебному поведению, ограничений и запретов, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции		отделенными, руководителями структурных подразделений, члены комиссии	(Протокол № 3 от 18.03.2025, Протокол № 6 от 20.06.2025)
	2.4. Проведение занятий по вопросам соблюдения законодательства о противодействии коррупции с вновь принятыми сотрудниками учреждения	Ежегодно, по мере поступления	Начальник отдела кадров, Заместители главного врача, зав. отделениями, руководители структурных подразделений, члены комиссии	Отделом кадров учреждения при приеме на работу ведется ознакомление под роспись сотрудников с основами знаний антикоррупционного законодательства.
3. Антикоррупционная пропаганда				
	3.1. Подготовка и размещение на официальном сайте учреждения информационных материалов по вопросам противодействия коррупции	В течение года	Начальник информационн ой службы, председатель комиссии	На сайте учреждения внесены рекомендации по эффективности мер по противодействию коррупции.
	3.2. Размещение и актуализация в помещениях учреждения информационных и просветительских материалов по вопросам формирования антикоррупционного поведения сотрудников учреждения и граждан	В течение года	Начальник информационн ой службы, председатель комиссии	Антикоррупционная политика размещена на сайте, информационных стендах, а также находится в Отделе кадров учреждения.

1	2	3	4	5
4. Взаимодействие с правоохранительными органами, органами государственной власти Ярославской области, органами местного самоуправления муниципального образования Ярославской области, общественными объединениями и иными организациями в целях противодействия коррупции				
<p>4.1. Организация взаимодействия с правоохранительными органами, органами прокуратуры и юстиции, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти по Ярославской области по вопросам противодействия коррупции, в том числе несоблюдения сотрудниками учреждения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов либо неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции</p>	<p>В течение года</p>	<p>Главный врач, заместители главного врача, зав. отделениями, руководители структурных подразделений, юристконсульт</p>	<p>Из представленной информации правоохранительных органов по регистрации и учету данных противоправных деяний, совершенных на территории учреждения, не выявлено. (Протокол № 2 от 19.02.2025, Протокол № 5 от 16.05.2025, Протокол № 8 от 29.08.2025, Протокол № 11 от 21.11.2025)</p>	
<p>4.2. Рассмотрение обращений граждан и организаций, содержащих информацию о фактах коррупции, поступивших на электронный почтовый ящик, на «телефон доверия»</p>	<p>По мере поступления обращений</p>	<p>Председатель, члены комиссии</p>	<p>Обращения граждан и организаций не поступали.</p>	
<p>4.3. Проведение анализа публикаций в СМИ, обращений граждан и организаций, поступивших на «телефон доверия» по вопросам противодействия коррупции, на предмет содержания информации о фактах проявления коррупции, с целью принятия мер по их устранению и предотвращению</p>	<p>Ежеквартально, до 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом</p>	<p>Главный врач, председатель, члены комиссии, юристконсульт</p>	<p>Обращений граждан и жалоб о фактах коррупции в учреждении за отчетный период не поступало</p>	
5. Иные меры по противодействию коррупции				
<p>5.1. Организация взаимодействия с правоохранительными органами, контрольными (надзорными) органами по вопросам противодействия коррупции</p>	<p>В течение года</p>	<p>Главный врач, заместители главного врача, зав. отделениями,</p>	<p>Своевременное исполнение запросов и дача пояснений сотрудникам правоохранительных органов.</p>	

1	2	3	4	5
	5.2. Обеспечение разработки и утверждения планов противодействия коррупции на следующий календарный год	Ежегодно, в декабре	руководители структурных подразделений, юрисконсульт	Проведен анализ и утвержден План по противодействию коррупции на 2026 год
	5.3. Профилактика коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд	В течение года	Начальник контрактной службы	Сотрудниками предоставлены Декларации конфликта интересов. Проводится разъяснительная работа в связи с изменениями в законодательстве, а также обучение в сфере закупок.